

Số: 419/BC-TH&THCSKD

Nam Đông, ngày 24 tháng 12 năm 2024

BÁO CÁO

Xử lý Hối cơ quan nhà nước về chế độ tiền thưởng cho nhân viên bảo vệ tại trường tiểu học và trung học cơ sở Kim Đồng

Kính gửi: Ủy ban nhân dân huyện

Thực hiện chỉ đạo UBND huyện về việc xử lý Hối cơ quan nhà nước về “chế độ tiền thưởng cho nhân viên bảo vệ tại trường tiểu học và trung học cơ sở Kim Đồng”.

Trường tiểu học và trung học cơ sở Kim Đồng xin báo cáo Ủy ban nhân dân huyện như sau:

Theo quy định tại Điểm d, Khoản 1, Điều 2 Nghị định số 73/2024/NĐ-CP thì nhân viên bảo vệ là “Người làm các công việc theo chế độ hợp đồng lao động quy định tại Nghị định số 111/2022/NĐ-CP ngày 30 tháng 12 năm 2022 của Chính phủ về hợp đồng đối với một số loại công việc trong cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập thuộc trường hợp được áp dụng hoặc có thỏa thuận trong hợp đồng lao động áp dụng xếp lương theo Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14 tháng 12 năm 2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang”. Thuộc đối tượng được hưởng tiền thưởng theo Nghị định số 73/2024/NĐ-CP. Tuy nhiên, theo Điểm c, Khoản 1, Điều 2 của Thông tư số 62/2024/TT-BTC thì nhân viên bảo vệ không thuộc đối tượng xác định nhu cầu kinh phí thực hiện mức lương cơ sở và chế độ tiền thưởng theo Nghị định số 73/2024/NĐ-CP, mà yêu cầu các cơ quan, đơn vị tự bố trí từ dự toán ngân sách nhà nước được giao và các nguồn thu hợp pháp khác để chi trả cho các đối tượng này theo quy định tại Điều 12 Nghị định số 111/2022/NĐ-CP ngày 30 tháng 12 năm 2022 của Chính phủ về hợp đồng đối với một số loại công việc trong cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập.

Hiện nay, nhà trường đang nghiên cứu các nguồn thu hợp pháp khác để chi khen thưởng cho nhân viên bảo vệ theo đúng quy định của nhà nước.

Trường tiểu học và trung học cơ sở Kim Đồng kính báo cáo UBND huyện Nam Đông./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu: VT.

HIỆU TRƯỞNG



Nguyễn Văn Bình