

UBND THÀNH PHỐ HUẾ
SỞ TÀI CHÍNH

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: /STC-QLNS

Huế, ngày tháng năm 2025

V/v trả lời phản ánh phụ cấp ưu đãi
đối với giáo viên nghỉ thai sản trong
các cơ sở giáo dục công lập

Kính gửi: Trung tâm Giám sát, điều hành đô thị thông minh thành phố.

Sở Tài chính nhận được nội dung câu hỏi từ Trung tâm Giám sát, điều hành đô thị thông minh thành phố: “Ngày 13/8/2025, tôi nhận được biên bản xét duyệt ngân sách năm 2024 của đơn vị cũ (huyện A Lưới) trong đó có đề cập đến việc truy thu phụ cấp ưu đãi nghề đối với giáo viên nghỉ thai sản. Tuy nhiên, qua tìm hiểu tôi được biết tại nhiều đơn vị khác trong tỉnh, trong đó có Thị xã Hương Thủy – nơi tôi đang công tác, giáo viên nghỉ thai sản không bị truy thu khoản phụ cấp này. Từ thực tế đó, tôi kính đề nghị Quý cơ quan xem xét và làm rõ một số vấn đề: 1. Căn cứ pháp lý cụ thể nào để huyện A Lưới thực hiện việc truy thu phụ cấp ưu đãi nghề đối với giáo viên nghỉ thai sản? 2. Vì sao cùng một chính sách chung nhưng các địa phương trong tỉnh lại có cách áp dụng khác nhau? 3. Việc truy thu này có đảm bảo đúng quy định, công bằng và thống nhất trong toàn tỉnh hay không? 4. Trong trường hợp chính sách chưa thống nhất, tỉnh có biện pháp gì để đảm bảo quyền lợi hợp pháp của giáo viên? 5. Đối với những giáo viên đã hoặc đang bị truy thu, có xem xét hoàn trả lại nếu chính sách được điều chỉnh thống nhất hay không?”; sau khi nghiên cứu, rà soát, Sở Tài chính trả lời như sau:

Thông tư 01/2006/TTLT-BGD&ĐT-BNV-BTC ngày 23/01/2006 của liên Bộ Giáo dục & Đào tạo, Bộ Nội vụ và Bộ Tài chính hướng dẫn thực hiện chế độ phụ cấp ưu đãi theo Quyết định 244/2005/QĐ-Tg ngày 06/10/2005 của Thủ tướng Chính phủ áp dụng cho Nhà giáo đang **trực tiếp giảng dạy** trong các cơ sở giáo dục công lập. Theo đó, giáo viên trong thời gian nghỉ thai sản (dù đúng hạn 6 tháng) là không trực tiếp giảng dạy nên không được hưởng phụ cấp ưu đãi. Sau khi giáo viên hết thời hạn nghỉ thai sản theo chế độ, chỉ khi quay lại đứng lớp từ tháng đó mới tiếp tục được chi trả phụ cấp ưu đãi, còn nếu giáo viên tiếp tục nghỉ vượt thời hạn quy định của Luật BHXH thì không được hưởng tính phụ cấp ưu đãi. Điều này đảm bảo thống nhất giữa chế độ tiền lương, phụ cấp với nguyên tắc chi trả BHXH.

Đối với nhà giáo nghỉ ốm đau, thai sản trong thời hạn theo quy định của pháp luật được hưởng lương theo quy định về bảo hiểm xã hội hiện hành (quy định cụ thể tại mục 2 chương III của Luật BHXH năm 2014), không trực tiếp tham gia giảng dạy và không thuộc đối tượng tính hưởng phụ cấp ưu đãi nhà giáo. Do vậy, phụ cấp ưu đãi không thực hiện chi trả song song với chế độ BHXH.

Sở Tài chính đề nghị Trung tâm Giám sát, điều hành đô thị thông minh thông tin lại để người dân được biết.

Nơi nhận:

- Như trên;
- UBND thành phố (b/cáo);
- Sở GD & ĐT;
- Sở Nội vụ;
- UBND các xã, phường;
- Lưu: VT, QLNS (Hy).



**KT.GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC**



Ngô Thị Kiều Thu